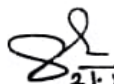


## Theory Paper

Part A Introduction			
<b>Program: Degree</b>	<b>Class : BBA</b>	<b>Year: III</b>	<b>Session: 2023-24</b>
<b>Subject: Employees Relation and Compensation Management</b>			
<b>1</b>	<b>Course Code</b>	<b>M3-BBAA4D</b>	
<b>2</b>	<b>Course Title</b>	<b>BBA (Group A) - HR</b>	
<b>3</b>	<b>Course Type (Core Course/ Discipline Specific Elective/Elective/Generic Elective/Vocational/.....)</b>	<b>DSE II Sub Group Paper SB 2</b>	
<b>4</b>	<b>Pre-requisite (if any)</b>	The student must have studies this group in 2 <sup>nd</sup> year (Diploma)	
<b>5</b>	<b>Course Learning outcomes (CLO)</b>	<b>On successful completion of this course, the students will be able to:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Understand the Concept and Importance of Employee Relation</li> <li>Understand the Strategies and Policies of Employee Relation</li> <li>Understand the Objectives and Principles of Compensation Management</li> <li>Understand the Compensation Planning</li> <li>Understand Designing of Compensation System</li> </ul>	
<b>6</b>	<b>Credit Value</b>	<b>6 Credits</b>	
<b>7</b>	<b>Total Marks</b>	Max. Marks: 30 + 70	Min. Passing Marks:35
Part B- Content of the Course			
<b>Total No. of Lectures-Tutorials-Practical (in hours per week): 03 Hours</b>			
<b>L-T-P: 90</b>			
Unit	Topics	No. of Lectures (1 Hour Each)	
<b>1.</b>	<b>Introduction to Employees Relation- Meaning, Definition of Employee Relation Nature of Work and Importance of Employee Relationship, Challenges and Barriers of Employee Relationship</b>	<b>18</b>	

  
 21.11.2022

**Prof. Dr. S.K. Khatik**  
**Chairman, Central Board of Studies**  
**Professional Management, BBA Course**

—  
 —  
 —

2.	<b>Employee Relations and Role of Employment-</b> Determining shape of the Employee Relationship, Significance, Strategies and Policies of employee relations, Individualism and Collectivism, Joint and Unilateral regulation of employment, Centralized and Decentralized approaches to employment relation, role of Government in Employment relations	18
3.	<b>Introduction to Compensation Management-</b> Definition, Objectives, Principles, Importance of Compensation Management, Types of Compensation, Compensation Approaches	18
4.	<b>Compensation Planning-</b> Level, Structure and System, Decision of Compensation level and planning, Factors influencing Compensation Planning. Employee Benefit Programs, Nature and Types of Benefits	18
5.	<b>Designing Organization System-</b> Building internally consistent Compensation System-Creating internal equity through job analysis and job evaluation, building market competitive compensation System, Compensation Surveys.	18

**Keywords/Tags:** Employee Relation, Compensation Management, Compensation Planning, Compensation Design System

#### Part C-Learning Resources

Text Books, Reference Books, Other resources

Suggested Readings:

Suggestive digital platforms/ web links

Suggested equivalent online courses:

#### Part D-Assessment and Evaluation

**Suggested Continuous Evaluation Methods:**

Maximum Marks : 100

Continuous Comprehensive Evaluation (CCE) : 30 Marks University Exam (UE):70 Marks

<b>Internal Assessment :</b> Continuous Comprehensive Evaluation (CCE)	Class Test Assignment/Presentation	30
<b>External Assessment :</b> University Exam Section Time : 03.00 Hours	<b>Section(A) :</b> Very Short Questions <b>Section (B) :</b> Short Questions <b>Section (C) :</b> Long Questions	70

Any remarks/ suggestions:




21.11.2022

Prof. Dr. S.K. Khatik  
Chairman, Central Board of Studies  
Professional Management, BBA Course

## सैद्धांतिक प्रश्नपत्र

भाग अ- परिचय			
कार्यक्रम: उपाधि	कक्षा :बी.बी.ए.	वर्ष:तृतीय	सत्र:2023-24
विषय: कर्मचारी संबंध और क्षति पूर्ति प्रबंध			
1	पाठ्यक्रम का कोड	<b>M3-BBAA4D</b>	
2	पाठ्यक्रम का शीर्षक	<b>BBA (Group A) - HR</b>	
3	पाठ्यक्रम का प्रकार :(कोर कोर्स/ डिसिप्लिनस्पेसिफिकइलेक्टिव/इलेक्टिव/जेनेरिकइलेक्टिव/वोकेशनल/.....)	<b>DSE II Sub Group Paper SB 2</b>	
4	पूर्वापेक्षा(Prerequisite) (यदि कोई हो)	छात्र ने इस समूह का द्वितीय वर्ष में अध्ययन किया हो (डिप्लोमा)	
5	पाठ्यक्रम अध्ययन की परिलब्धियां(कोर्स लर्निंगआउटकम)(CLO)	इस पाठ्यक्रम के सफल समापन पर, विद्यार्थी निम्न में सक्षम होंगे: <ul style="list-style-type: none"> <li>कर्मचारी संबंध की अवधारणा एव महत्व को समझेंगे।</li> <li>कर्मचारी संबंध की व्यूह रचना एव नीतियों को समझेंगे।</li> <li>क्षति पूर्ति प्रबंध के उद्देश्य एवम सिद्धांतों को समझेंगे।</li> <li>क्षति पूर्ति की योजना को समझेंगे।</li> <li>क्षति पूर्ति प्रणाली की बनावट (designing) को समझेंगे।</li> </ul>	
6	क्रेडिटमान	<b>6 Credits</b>	
7	कुल अंक	अधिकतम अंक: 30+70	न्यूनतम उत्तीर्ण अंक:35
भाग ब- पाठ्यक्रम की विषयवस्तु			
व्याख्यान की कुल संख्या-ट्यूटोरियल-प्रायोगिक (प्रति सप्ताह घंटे में):03 Hours			
L-T-P: 90			
इकाई	विषय	व्याख्यान की संख्या (1 घंटा/ व्याख्यान)	
1	कर्मचारी संबंध का परिचय-कर्मचारी संबंध का अर्थ एवम परिभाषा । कार्य की प्रकृति एवम कर्मचारी संबंध का महत्व। कर्मचारी संबंध की चुनौतियां एवम बाधाएं।	18	
2	कर्मचारी संबंध एव रोजगार की भूमिका-कर्मचारी संबंध के आकार का निर्धारण, कर्मचारी संबंधों का महत्व, व्यूह रचना एव नीतियाँ, व्यक्तिवाद और सामूहिकता, रोजगार का संयुक्त और एकल विनियमन, रोजगार संबंध में केंद्रीकृत और विकेंद्रीकृत दृष्टिकोण	18	
3	क्षतिपूर्ति प्रबंध का परिचय- क्षतिपूर्ति प्रबंध की परिभाषा, उद्देश्य, सिद्धांत एवम महत्व, क्षतिपूर्ति के प्रकार, क्षतिपूर्ति दृष्टिकोण	18	
4	क्षति पूर्ति नियोजन-स्तर, संरचना, प्रणाली, क्षति पूर्ति स्तर के निर्णय एवम योजना क्षति पूर्ति योजना को प्रभावित करने वाले घटक, कर्मचारी हित कार्यक्रम, हितों की प्रकृति एवम प्रकार	18	

  
 21.11.2022

**Prof. Dr. S.K. Khatik**  
**Chairman, Central Board of Studies**  
**Professional Management, BBA Course**

5	क्षति पूर्ति योजना का निर्माण –क्षति पूर्ति योजना का आंतरिक रूप से सुसंगत निर्माण, कार्य विश्लेषण एवम कार्य मूल्यांकन के माध्यम से आंतरिक इक्विटी का निर्माण, प्रतिस्पर्धी क्षतिपूर्ति प्रणाली का निर्माण, क्षति पूर्ति सर्वेक्षण	18
सार बिंदु (कीवर्ड)/टिग: कर्मचारी संबंध, क्षतिपूर्ति प्रबंध, क्षतिपूर्ति नियोजन, क्षतिपूर्ति बनावट प्रणाली		
<b>भाग स-अनुशंसित अध्ययन संसाधन</b>		
पाठ्य पुस्तकें, संदर्भ पुस्तकें, अन्य संसाधन		
अनुशंसित सहायक पुस्तकें /ग्रन्थ/अन्य पाठ्य संसाधन/पाठ्य सामग्री:		
2.अनुशंसित डिजिटल प्लेटफॉर्म/वेब लिंक		
अनुशंसित समकक्ष ऑनलाइन पाठ्यक्रम:		
<b>भाग द -अनुशंसित मूल्यांकन विधियां:</b>		
अनुशंसित सतत मूल्यांकन विधियां:		
अधिकतम अंक: 100		
सतत व्यापक मूल्यांकन (CCE) अंक : 30 विश्वविद्यालयीन परीक्षा(UE) अंक:70		
आंतरिक मूल्यांकन: सतत व्यापक मूल्यांकन (CCE):	क्लास टेस्ट असाइनमेंट/ प्रस्तुतीकरण (प्रेजेंटेशन)	30
आकलन : विश्वविद्यालयीन परीक्षा: समय- 03.00 घंटे	अनुभाग (अ): अति लघु प्रश्न अनुभाग (ब): लघु प्रश्न अनुभाग (स): दीर्घ उत्तरीय प्रश्न	70
कोई टिप्पणी/सुझाव:		

  
21.11.2022

**Prof. Dr. S.K. Khatik**  
**Chairman, Central Board of Studies**  
**Professional Management, BBA Course**